

Số 35-KH/TU

Thành phố Huế, ngày 19 tháng 4 năm 2017

ĐẢNG ỦY KHỐI CÁC CƠ QUAN TỈNH	
ĐẾN	Số: 579
	Ngày: 24/4/17

KẾ HOẠCH

**khắc phục những khuyết điểm, hạn chế sau kiểm điểm
tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư
Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá XII)**

Thực hiện Kế hoạch 04-KH/TW của Bộ Chính trị; Hướng dẫn 27-HD/BTCTW và Công văn 1825-CV/BTCTW, ngày 18/11/2016 của Ban Tổ chức Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã tiến hành kiểm điểm tập thể và cá nhân Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XII) về *tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ* và Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị. Trong quá trình kiểm điểm, đã thực sự cầu thị, nghiêm túc nhìn thẳng vào sự thật, đánh giá đúng sự thật. Chỉ đạo khẩn trương khắc phục ngay một số khuyết điểm, hạn chế đã rõ hoặc kết luận cụ thể, những vấn đề trọng tâm. Để khắc phục những khuyết điểm, hạn chế, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Thực hiện việc khắc phục những khuyết điểm, hạn chế sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XII) nhằm tạo được chuyển biến rõ rệt, khắc phục những hạn chế, yếu kém, những biểu hiện trong công tác xây dựng Đảng trước mắt cũng như lâu dài, nhằm xây dựng các tổ chức đảng ngày càng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng, củng cố niềm tin trong Đảng và nhân dân.

- Quá trình triển khai việc khắc phục, sửa chữa khuyết điểm phải bình tĩnh, không nóng vội, cực đoan; giữ đúng nguyên tắc, không để các thế lực thù địch, những phần tử cơ hội lợi dụng, kích động, xuyên tạc, đả kích gây rối nội bộ; đồng thời, không được để rơi vào trì trệ, hình thức, không làm chuyển biến được tình hình.

- Gắn khắc phục khuyết điểm, hạn chế, các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nhằm tạo chuyển biến tích cực trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Về một số hạn chế trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống; đấu tranh “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ

1.1. Giải pháp

- Tăng cường hơn nữa sự lãnh đạo, chỉ đạo công tác chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức cho mỗi cán bộ, đảng viên về mục tiêu, lý tưởng cách mạng. Tập trung giáo dục kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; tiếp tục chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng và đảng viên thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị.

- Giữ gìn và phát huy truyền thống đoàn kết, thống nhất trong toàn Đảng bộ, trước hết là trong Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Tỉnh ủy; đẩy mạnh tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt Đảng.

- Các cấp ủy tiếp tục thực hiện đầy đủ, nghiêm túc Quy định những điều đảng viên không được làm (Quy định 47-QĐ/TW, ngày 01/11/2011 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng) và Quy định nêu gương của người đứng đầu (Quy định 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng). Đưa việc thực hiện các quy định của Trung ương vào nội dung sinh hoạt thường kỳ của cấp ủy, tổ chức đảng; đồng thời, công khai những điều đảng viên không được làm để quần chúng nhân dân biết và giám sát đảng viên thực hiện.

- Cấp ủy, tổ chức đảng phải thực sự dựa vào dân, lắng nghe ý kiến của quần chúng nhân dân, tiếp thu ý kiến phê bình của nhân dân để kịp thời đấu tranh, nhắc nhở, phê bình đảng viên vi phạm đạo đức, lối sống.

- Kịp thời nắm bắt những vấn đề nhạy cảm, phức tạp mà dư luận quan tâm để tăng cường chỉ đạo, xử lý dứt điểm; xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật phát ngôn và những trường hợp lợi dụng các trang mạng xã hội để xuyên tạc, kích động, bôi nhọ, xúc phạm danh dự, nhân phẩm của các cá nhân khác. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của đảng đối với các tổ chức cơ sở đảng và đảng viên về lĩnh vực tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.

- Định kỳ 6 tháng 1 lần, lãnh đạo tỉnh gặp gỡ các đồng chí lãnh đạo tỉnh qua các thời kỳ để thông tin tình hình của tỉnh, trao đổi, nắm bắt kịp thời các tâm tư, thắc mắc; tổ chức giao ban báo chí để định hướng, cung cấp thông tin; chỉ đạo các cơ quan liên quan xây dựng quy chế phối hợp cung cấp thông tin để giải quyết các vấn đề báo chí phản ánh; nghiên cứu

thành lập Tổ tư vấn báo chí của tỉnh; tiếp tục quan tâm tạo điều kiện để đội ngũ văn nghệ sĩ tích cực sáng tác, có những tác phẩm có giá trị chân - thiện - mỹ cao.

- Thường xuyên củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo 94; nắm bắt tình hình và đấu tranh các luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch.

- Chỉ đạo Trường Chính trị Nguyễn Chí Thanh, Đại học Huế và hệ thống bồi dưỡng lý luận chính trị cấp huyện đổi mới phương thức hoạt động và công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị.

- Chỉ đạo Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy hoàn thiện và tích cực triển khai Đề án đổi mới công tác tuyên truyền chính trị, tư tưởng thời kỳ mới, công tác nghiên cứu, học tập, quán triệt, triển khai nghị quyết của Đảng; Đề án về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh gắn với xây dựng văn hóa trong Đảng.

1.2. Giao Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các ban, ngành liên quan tham mưu Ban Thường vụ kế hoạch cụ thể để tổ chức thực hiện; hàng năm, có báo cáo kết quả lên Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Về trách nhiệm của Ban Thường vụ và người đứng đầu trong thực hiện nguyên tắc tập trung, dân chủ

2.1. Giải pháp

- Ban hành Quy định cán bộ chủ chốt phải đăng ký chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), đăng ký nội dung học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh hàng năm, toàn khóa và cam kết không tham nhũng, lãng phí ở chi bộ; gửi về Ban Thường vụ Tỉnh ủy để theo dõi, kiểm tra, đánh giá cán bộ.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc việc đăng ký và báo cáo kết quả thực hiện chương trình công tác trọng tâm hàng năm của các đồng chí Tỉnh ủy viên, làm cơ sở phân tích chất lượng đảng viên cuối năm.

- Nâng cao trách nhiệm tập thể gắn với trách nhiệm người đứng đầu. Giữ vững nguyên tắc tập trung, dân chủ, vận hành thông suốt cơ chế Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, điều hành và nhân dân làm chủ. Chấp hành và thực hiện nghiêm túc quy chế, chương trình làm việc, gắn với phân công, phân nhiệm và tiến độ hoàn thành cụ thể. Đồng thời, căn cứ tình hình thực tiễn để kịp thời rà soát, bổ sung, điều chỉnh phù hợp quy chế, chương trình làm việc.

2.2. Giao Văn phòng Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các ban, ngành liên quan tham mưu Ban Thường vụ kế hoạch cụ thể để tổ chức thực hiện; hàng năm, có báo cáo kết quả lên Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3. Chăm lo công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ

3.1. Giải pháp

- Tiếp tục đổi mới, triển khai đồng bộ các mặt của công tác cán bộ: đánh giá, quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, bố trí, sử dụng, trong đó đặc biệt coi trọng việc đánh giá phải công khai, minh bạch, khách quan và toàn diện. Lấy hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ chính trị làm thước đo phẩm chất và năng lực cán bộ. Cán bộ lãnh đạo phải đoàn kết, quy tụ, phát huy sức mạnh của tập thể, có kết quả cụ thể trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương, đơn vị mình phụ trách.

- Từng bước nghiên cứu bổ sung cơ chế để cán bộ được dự kiến đề bạt, bổ nhiệm trình bày đề án, chương trình công tác, thể hiện năng lực, trình độ của mình vào quy chế hoặc quy định về việc bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử.

- Chỉ đạo Ban Tổ chức Tỉnh ủy hoàn thiện và tích cực triển khai các chương trình, đề án về tăng cường công tác xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đảng viên trong nhiệm kỳ 2015 - 2020: Đề án đổi mới công tác đánh giá cán bộ; Đề án luân chuyển cán bộ; Đề án quy hoạch, luân chuyển, đào tạo cán bộ thời kỳ 2020 - 2025; các đề án quy định tinh giản biên chế; tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý; Quy chế tuyển dụng công chức, viên chức các cơ quan khối Đảng, đoàn thể; thực hiện thí điểm thi tuyển cán bộ.

- Kiên quyết, kịp thời thay thế cán bộ lãnh đạo không hoàn thành nhiệm vụ. Xây dựng cơ chế, chính sách, phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng và đãi ngộ xứng đáng những cán bộ có đức, có tài, chú ý cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ trẻ, cán bộ khoa học kỹ thuật và chuyên gia trên các lĩnh vực. Kiên quyết chống mọi biểu hiện cục bộ địa phương, khép kín, cầu toàn trong công tác cán bộ.

- Tiến hành kiểm tra, giám sát, chấn chỉnh việc tuyển dụng cán bộ, công chức cơ quan Đảng, đoàn thể và cơ quan nhà nước; quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, đề bạt, bố trí, sử dụng cán bộ; xác định rõ thẩm quyền trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong mối quan hệ với tập thể cấp ủy, chính quyền, đơn vị, tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng.

3.2. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với UBKT Tỉnh ủy và các ban, ngành liên quan tham mưu Ban Thường vụ kế hoạch và tổ chức thực hiện; hàng năm, có báo cáo kết quả lên Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

4. Luôn quan tâm thực hiện và chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát; phòng, chống tham nhũng, lãng phí

4.1. Giải pháp

- Xây dựng kế hoạch và báo cáo kết quả khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm sau kết luận kiểm tra, giám sát của một số tổ chức đảng và đảng viên nghiêm túc, kịp thời.

- Tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung phòng, chống tham nhũng (PCTN), kết hợp chặt chẽ với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh đến cán bộ, đảng viên và nhân dân, trước hết là trong đội ngũ cán bộ chủ chốt ở các cấp để nâng cao ý thức trách nhiệm trong công tác PCTN.

- Tích cực triển khai đồng bộ các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm vừa cấp bách vừa lâu dài. Trong đó, đẩy mạnh cải cách hành chính và công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị phải được thực hiện ráo riết và đồng bộ hơn. Tiếp tục thực hiện nghiêm quy định của Chính phủ về kê khai và minh bạch tài sản, thu nhập; quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức để phòng ngừa tham nhũng. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện các quy định về PCTN.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động thanh tra, kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử và sự phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong việc phát hiện và xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng; tập trung chỉ đạo xử lý kịp thời, dứt điểm 6 vụ việc và 2 vụ án đang trong quá trình điều tra thực hiện quy trình tố tụng; tăng cường chỉ đạo, đôn đốc các sở, ban, ngành, địa phương rà soát, xử lý các vụ việc tham nhũng, tiêu cực và giải quyết tốt đơn, thư tố cáo của công dân, phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị của địa phương. Tích cực đấu tranh với những tư tưởng bẻ cánh, che giấu từ trong nội bộ đơn vị, cơ quan để phát hiện và xử lý các đối tượng tham nhũng một cách kịp thời, hiệu quả nhất.

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên, liên tục của các cấp, các ngành trong quá trình thực hiện các quy định pháp luật về PCTN. Hàng năm, các cấp, các ngành phải tiến hành đánh giá việc triển khai thực hiện công tác PCTN; đồng thời, tiến hành xây dựng kế hoạch thực hiện với các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể, thiết thực để thực hiện có hiệu quả công tác PCTN ở cơ quan, đơn vị, địa phương mình.

- Chỉ đạo Ban Nội chính Tỉnh ủy hoàn thiện và tích cực triển khai các chương trình, Đề án về đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng; Đề án về tăng cường công tác nội chính; Đề án chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nằm trong danh mục định kỳ phải chuyển đổi để phòng ngừa tham nhũng.

4.2. Giao Ban Nội chính Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các ban, ngành liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo đánh giá việc triển khai thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và PCTN; đồng thời, xây dựng kế hoạch thực hiện với các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể, thiết thực để thực hiện có hiệu quả. Định kỳ hàng năm có báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

5. Chú trọng đổi mới phương thức lãnh đạo và phong cách, lề lối làm việc

5.1. Đổi mới phong cách lãnh đạo, điều hành theo phương châm: *nói ít làm nhiều, nói đi đôi với làm*; giảm thời gian hội họp, hướng mạnh về cơ sở; coi trọng sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để tổ chức hội nghị, giao ban trực tuyến. Phát huy dân chủ gắn liền với thực hiện kỷ cương, kỷ luật; xác định rõ thẩm quyền trách nhiệm và nêu cao vai trò gương mẫu của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền.

5.2. Tiếp tục đổi mới tư duy trong phát triển kinh tế - xã hội. Thường xuyên bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương, Quốc hội, Chính phủ và sự giúp đỡ của các ban, bộ, ngành Trung ương... để đề ra chủ trương, giải pháp sát thực tiễn, đồng bộ, hiệu quả. Trong lãnh đạo, chỉ đạo, vừa coi trọng tính toàn diện, đồng bộ; vừa tập trung dồn sức cho những lĩnh vực then chốt, nhiệm vụ trọng tâm có tính đột phá để tạo động lực phát triển. Phát huy tính năng động, sáng tạo của các cấp, các ngành, phân công cụ thể cho từng đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, các đồng chí Tỉnh ủy viên, thủ trưởng các cấp, các ngành trong thực hiện nhiệm vụ chính trị.

5.3. Tạo mọi điều kiện tốt nhất để huy động mọi nguồn lực, thu hút đầu tư phát triển kinh tế - xã hội. Trong đó, kịp thời hỗ trợ, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc; tạo điều kiện cho các doanh nghiệp phát triển sản xuất, kinh doanh; cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, thúc đẩy khởi nghiệp; củng cố, kiện toàn ban chỉ đạo giải phóng mặt bằng các cấp, quyết liệt trong chỉ đạo công tác giải phóng mặt bằng, bảo đảm đúng tiến độ, tạo mặt bằng sạch để thu hút đầu tư, nhất là các dự án trọng điểm để tạo đột phá trong phát triển kinh tế - xã hội.

5.4. Tăng cường giữ gìn đoàn kết, thống nhất trong toàn Đảng bộ; phối hợp đồng bộ giữa Ban Thường vụ Tỉnh ủy, HĐND, UBND và UBMTTQVN tỉnh trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành. Luôn giữ gìn và phát huy truyền thống đoàn kết, xây dựng bản lĩnh chính trị, bình tĩnh, vững vàng trong mọi tình huống, thống nhất cao về ý chí và hành động trong Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Phát huy sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân, đề cao vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2017.

5.5. Luôn coi trọng phát triển kinh tế là trung tâm; công tác xây dựng Đảng là then chốt; văn hóa là nền tảng; quốc phòng, an ninh là trọng yếu.

Trong phát triển kinh tế, tập trung phát triển du lịch trở thành ngành kinh tế mũi nhọn với những sản phẩm du lịch, dịch vụ chất lượng cao, mang thương hiệu Huế; phát triển công nghiệp theo hướng hiện đại, thân thiện với môi trường; tăng cường đầu tư cho nông nghiệp, kêu gọi các doanh nghiệp đầu tư vào lĩnh vực nông nghiệp công nghệ cao, hướng đến xây dựng nền nông nghiệp bền vững gắn với xây dựng nông thôn mới.

Quan tâm phát triển các lĩnh vực văn hóa - xã hội; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân, nhất là các gia đình chính sách, đồng bào dân tộc thiểu số và người nghèo.

Gắn phát triển kinh tế với bảo vệ môi trường và quốc phòng, an ninh; kiểm soát chặt chẽ các dự án đầu tư, trong đó chú trọng các dự án có nguy cơ gây ô nhiễm môi trường, liên quan đến quốc phòng, an ninh. Luôn nắm chắc tình hình, giữ vững an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội trong mọi tình huống, không để bị động, bất ngờ.

5.6. Trong công tác xây dựng Đảng, tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện kiên trì, quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về *tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”* trong nội bộ gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về *đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*; Quy định 55-QĐ/TW của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên.

5.7. Chỉ đạo Văn phòng Tỉnh ủy hoàn thiện và tích cực triển khai các chương trình, đề án về tăng cường công tác xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đảng viên trong nhiệm kỳ 2015 - 2020; Đề án về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng.

5.8. Chỉ đạo Ban Dân vận Tỉnh ủy hoàn thiện và tích cực triển khai các chương trình, đề án về tăng cường và đổi mới công tác dân vận của Đảng; phát huy trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các tầng lớp nhân dân trong công tác giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch thực hiện; đồng thời, thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.

2. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các ban và Văn phòng Tỉnh ủy theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện; định kỳ 6 tháng, hàng năm, tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kết quả thực hiện. 

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị;
- Ban Bí thư Trung ương;
- Ban Chỉ đạo thực hiện NQTW 4;
- Các ban, UBKT, VPTW Đảng;
- Các ban, UBKT, VPTU;
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng;
- Các đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy;
- Các đ/c UVTV Tỉnh ủy;
- Lưu VPTU.

để
báo
cáo

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Bùi Thanh Hà